



# ПРОФСОЮЗНЫЙ

## ИЦЛВС

№8  
декабрь 2016

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ  
профсоюзной организации СИБФНКЦ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ПУНКТ

## ИТОГИ ПОДВЕДЕНЫ, НОВЫЙ ПРОФАКТИВ ИЗБРАН

10 ноября 2016 года была проведена отчетно-выборная конференция профсоюзной организации СибФНКЦ, на которой был заслушан отчет о работе профсоюзного комитета за прошедшие пять лет, дана оценка, а также избран профсоюзный комитет и председатель профсоюзной организации на следующий пятилетний период.

За отчетный период с 16.11.2011г. по 10.11.2016г. первичная профсоюзная организация СибФНКЦ дважды меняла свое наименование, по причине переименования учреждения, пережила непростые времена реорганизационных и оптимизационных процессов. На сегодняшний день на учете в профсоюзной организации 2 771 член профсоюза из числа работающих и 625 членов профсоюза - неработающие ветераны. Хотелось бы отметить стабильность такого показателя, как процент профсоюзного членства: за последние пять лет он составляет от 80,3% до 81%. Пока профсоюзная организация составляет более 50% от числа работающих, законодательство прописывает работодателю учитывать мнение профкома при утверждении локальных нормативных актов нашего учреждения - в первую очередь льготы по коллективному договору. Поэтому, если в каких-либо отделениях и службах есть желающие выйти из состава профсоюза и сэкономить на профсоюзных взносах, им необходимо ознакомиться с подобными последствиями.

В отчетном периоде профком неоднократно представлял интересы работников учреждения при заключении нового коллективного договора и внесению изменений и дополнений в

действующий колдоговор (всего проведено 4 конференции). В результате работы колдоговорной комиссии удалось сохранить практически в полном объеме все дополнительные льготы для сотрудников учреждения. Например, оплату за работу в ночное время (100% и 50%), выплаты стимулирующего характера не ниже 30% от оклада, дополнительные отпуска и прочее.

На протяжении всего периода профком тесно сотрудничал с представителями работодателя по согласованию локальных нормативных актов: положений по оплате труда, премированию работников, разработке должностных инструкций, графиков отпусков, инструкций по охране труда, положений по социальным гарантиям и выплатам. Благодаря работе профкома удалось избежать множества конфликтных ситуаций в коллективах. Одним из ярких примеров служит сложный период реорганизационных процессов в нашем учреждении.

В отчетном периоде возникали и возникают сложности по вопросу оплаты труда, например, выполнение «дорожной карты». Перекосы в оплате труда случались и ранее. Не смотря на то, что ставки работников финансируются из разных источников (ФБ или ОМС), работа зачастую выполняется идентичная и в равном объеме, а оплата труда должна быть произведена строго по источнику финансирования, что подтверждают нормативные документы. К сожалению, данные проблемы пока еще сохраняются в нашей системе оплаты труда. На встрече генерального директора СибФНКЦ В.А.Воробьева с профсоюзным активом в ноябре это вопрос активно обсуждался. Администрация

больницы, отдел труда и заработной платы пытаются изыскать средства, чтобы до конца года найти более приемлемый вариант для выплат по выполнению «дорожной карты».

Еще одна важная составляющая работы профкома - это участие в работе комиссии при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ). Как только вступил в силу новый ФЗ о проведении СОУТ, стало ясно, что этот закон вовсе не стоит на страже сохранения льгот для работников учреждения. На практике возникает множество вопросов при проведении СОУТ. В 2015г. за счет средств профсоюзного бюджета был проведен семинар, с приглашением специалиста данного профиля с целью подробного ознакомления с процедурой. Все желающие смогли задать вопросы и при проведении СОУТ в их отделениях были к ней готовы.

С 2014г. снят с повестки дня острый вопрос, который мы не могли решить длительный период времени - проведение медицинских осмотров для работников учреждения. На сегодняшний день это стало обычной плановой работой.

Профкомом проработан механизм денежной компенсации работникам за прохождение санаторно-курортного лечения. В нашем учреждении есть несколько вариантов получения лечения: бесплатное по системе ФМБА России, и денежная компенсация в размере 10 000 рублей за санаторную путевку один раз в три года. Итог оздоровления в 2016г. - 28 членов профсоюза и 10 членов их семей получили льготу. Данная работа продолжается. Кроме того председателем профкома проведена большая работа

по получению скидок в несколько санаториев для сотрудников и членов их семей в размере от 10 до 15% от стоимости путевки.

В отчетном периоде было проведено 52 заседания профкома, рассмотрены 585 вопросов. Ежегодно проводились расширенные заседания профкома с приглашением руководителя и представителей Администрации учреждения, где рассматривались производственные вопросы членов профсоюза в формате прямого диалога.

В производственную комиссию профкома за пять лет поступило 147 вопросов, касающихся оплаты или режима труда, вопросы по отпускам, обучению, льготам при проведении аттестации рабочих мест или СОУТ и др. Данная работа заключается в изучении документации, обсуждении проблемы с коллективом, нахождении обоснований для принятия того или иного решения, ведении переговоров с представителями работодателя. Так как практически все локальные нормативные акты утверждаются с учетом мнения представительного органа работников, то есть профкома, то и вопросов, на которые не готов ответ минимальное количество.

В нашем учреждении стало традицией проводить спортивные и культмассовые мероприятия силами комиссий профкома. Так были организованы и проведены традиционные мероприятия: день медицинского работника торжественная часть с вручением поощрений за труд и спортивные праздники, участие во всех городских

спартакиадах, праздник приуроченный к Дню старшего поколения - встречи в ЛПУ, две встречи с основателями здравоохранения города «Вечер воспоминаний», «Посвящение молодых специалистов», ставший уже традиционным праздник для первоклашек наших членов профсоюза «Здравствуй школа», участие молодежной комиссии в различных форумах как городского масштаба, так и регионального уровня. Так же молодежная комиссия уже несколько лет проводит небольшие новогодние праздники для детей в стационарах нашего учреждения. Кроме того в различных ЛПУ проводятся свои корпоративные мероприятия, яркий пример - ПНД «Папа, мама, я - спортивная семья», различные выездные мероприятия в населенные пункты Томской области, силами хорового коллектива и самодеятельности Центра.

Стараясь поддержать сотрудников в сложившейся трудной финансовой ситуации, профком принял ряд мер для членов профсоюза за этот период. Льготы и услуги, запущены в жизнь - следующие:

### из средств профбюджета

- страхование от несчастного случая;
- скидочные карты для членов профсоюза, двух видов;
- СКЛ - 10%-15% скидка, плюс материальная помощь в размере 10 000 рублей;
- бесплатные консультации юриста по производственным и гражданско-правовым вопросам;
- получение награды Росатома: «Ветеран атомной энергетики и промышленности»;
- новогодние подарки для детей членов профсоюза;
- подарки первоклассникам;
- материальная помощь в трудной жизненной ситуации по заявлениям работников, материальная помощь для неработающих пенсионеров;
- выделение средств на проведение культурно - массовых мероприятий.

### из средств работодателя:

- возврат за платные медицинские услуги;
- компенсация по санаторно-курортному лечению;

- материальная помощь в связи с рождением ребенка;
- материальная помощь (пожары, затопления, онкологические заболевания) сотрудникам;
- материальная помощь в связи с похоронами бывших работников;
- компенсация на съём жилья молодым специалистам;
- премии в связи с профессиональными праздниками, с юбилейными датами;
- оплата билетов в театр;
- средства на проведение праздничных и спортивных мероприятий;
- выплаты неработающим пенсионерам к дню старшего поколения, декаде инвалидов;
- оплата дополнительных дней к отпуску.

В течение нескольких лет проводится работа по оказанию содействия в получении служебного жилья для молодых специалистов.

За прошедший период члены профкома работали в тесном контакте с Советом ветеранов СКБ, оказывали содействие по всем интересующим вопросам: выделение материальной помощи из средств профбюджета и учреждения, содействие в проведении праздников, оповещении ветеранов о выплатах к дню старшего поколения и дню инвалидов и по многим другим вопросам.

Проводились многочисленные благотворительные акции: к Дню защиты детей, Дню старшего поколения, Дню знаний, Дню Победы. Освещали информацию сторонних организаций: детское оздоровление, ипотечное кредитование, льготы банка ВТБ-24, пенсионное страхование и др.

Профком активно работал с ЦК РПРАЭП. Принимали участие в заключении соглашения между ФМБА России и РПРАЭП. В постоянном режиме делились опытом работы с профсоюзными организациями учреждений здравоохранения в других ЗАТО, принимали участие в семинарах, которые были организованы профсоюзом атомной промышленности. Составляли коллективные письма в ЦК РПРАЭП, ФМБА России, МЗ РФ, Правительство РФ, Президенту РФ, с освещением

## Где профсоюз - там гарантия!



Нет профсоюза - нет гарантии!

общих проблем здравоохранения в ЗАТО. В данных обращениях нас поддерживали жители города, представители политической общественности города, депутаты городской Думы. Выносили свои проблемы на президиум ЦК РПРАЭП, где были организованы встречи с представителями ФМБА России и обсуждены вопросы, касающиеся состояния здравоохранения в ЗАТО. Ежегодно принимали участие в организации и проведении Первомайских митингов, включали проблемные вопросы сферы здравоохранения в резолюции.

В отчетном периоде, профком пользовался правом поощрения профсоюзного актива в связи профессиональными праздниками и с юбилейными датами - 102 человека имеют поощрения РПРАЭП и ППО СИБФНКЦ (почетные грамоты, знаки «За активную работу в профсоюзе», благодарности, памятные часы).

Не смотря на стабильную деятельность, проблемы в работе профсоюзной организации остаются. Это, в первую очередь, низкая активность членов профсоюза. Очень трудно раскатать коллектив на реализацию различных идей и пробиться сквозь равнодушие и безразличие отдельных работников. Необходимо продолжать работу в коллективах, не зря гласит народная мудрость - «Дорога в тысячу миль начинается с первого шага».

Одна из основ профессионального союза - это работа по мотивации профсоюзного членства. В нашем учреждении она начинается с первого посещения сотрудником профсоюзного комитета, где ему предоставляется подробная информация, чем занимается профсоюзная организация, какие плюсы есть у членов профсоюза. Здесь же он принимает решение о своей принадлежности к профессиональному союзу СибФНКЦ. Стоит отметить, что несмотря на сложные времена, наша профсоюзная организация остается одной из самых многочисленных в городе и самых активных в поиске новых путей решения производственных и социальных вопросов членов профсоюза.

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ПОМОГАЕТ РЕШАТЬ ПРОБЛЕМЫ

По итогам проведения отчетно - выборной конференции к профсоюзному комитету обратился руководитель нашего учреждения В.А. Воробьев. «Хочу выразить слова благодарности профсоюзу СибФНКЦ за совместную работу. В нашем центре, на деле, а не на словах, работает принцип социального партнерства. Не всё просто, но главная задача и работодателя и профсоюза не облегчить себе жизнь, а обеспечить полноценный производственный процесс и дальнейшее развитие организации.

На протяжении многих лет сотрудничества с профсоюзом решались различные производственные вопросы, бывали и острые дискуссии, но никогда я не сталкивался с неконструктивной позицией Профкома. В непростых условиях мы всегда находили наиболее правильные решения. В СибФНКЦ согласно законодательству, представители Профкома включены в составы различных комиссий, что позволяет иметь представление о ситуациях и позициях коллективов, избегать принятия решений, с которыми категорически не согласны работники и тем самым избегать конфликтных ситуаций. Благодаря чему, мы имеем четкий механизм обратной связи, а это очень важно, как для администрации, так и для коллектива!

Конструктивный диалог и взаимодействие помогают лучше понимать проблемы работников и выработать профессиональные решения.

Желаю вновь избранному составу профсоюзного комитета усилить работу по укреплению позиций профсоюзной организации. Полностью поддерживаю активную позицию наших работников - членов профсоюза. Надеюсь на дальнейшее плодотворное сотрудничество!»

*Генеральный директор СибФНКЦ ФМБА России В.А. Воробьев*

## СОСТАВ ПРОФКОМА

Гаврилова Тамара Витальевна -

**Председатель профкома;**

Сергеева Ольга Николаевна -

**Заместитель председателя профкома**

**Производственная комиссия**

Вилкова Татьяна Александровна

Кусакина Оксана Егоровна

Ярославцева Татьяна Степановна

Маевский Евгений Изидорович

**Комиссия по охране труда**

Прокопенко Вероника Николаевна

Семина Ольга Валерьевна

Клименко Юлия Сергеевна

**Детская комиссия**

Теровская Татьяна Юрьевна

Семина Ирина Петровна

Буйнова Жанна Васильевна

**Молодежная комиссия**

Чернов Артем Васильевич

Романова Алена Петровна

Баранова Анастасия Валерьевна

**Комиссия по работе с ветеранами**

Чернышева Елена Александровна

Селезнева Вера Николаевна

Асаинова Нина Константиновна

**Информационная комиссия**

Ярославцева Юлия Владимировна

**Спортивная комиссия**

Якупова Флера Идрисовна

Короткова Вера Васильевна

Панова Ирина Александровна

**Культурно-массовая комиссия**

Попова Елена Владимировна

Баранова Ирина Александровна

Ясюкевич Лариса Александровна

## РАБОТА ПРОФСОЮЗА НА ПРАКТИКЕ

Основными функциями профсоюза являются представление интересов и защита законных прав его членов. Часто звучат вопросы: как на практике выглядит работа профкома, особенно производственный раздел. В ноябре 2016г. в профсоюзной организации СИБФНКЦ проведена отчетно-выборная конференция на которой прозвучал отчет о работе профкома, в том числе и одной из самых важных комиссии — производственной. Одно из направлений работы данной комиссии является согласование нормативных документов. Сразу после выборов новому составу профкома предстояло высказать свое мнение по важному приказу, касающемуся оплаты труда сотрудников учреждения. Составлено мотивированное мнение, которое направлено на имя генерального директора СибФНКЦ. В.А.Воробьева. Дословно это звучит так **«МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ**

о проекте приказа по введению в действие Положения о премировании работников СибФНКЦ ФМБА России за хорошую производственную работу за период июнь-декабрь 2016г.

Рассмотрев проект приказа по утверждению Положения о премировании работников СибФНКЦ ФМБА России за хорошую производственную работу за период с 01.06.2016 года по 31.12.2016 года, за счет экономии средств по соответствующему источнику финансирования, руководствуясь ст. 132 ТК РФ, Конституцией РФ, закрепляющей право каждого на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации (ст.37), тем самым запрещающей любую дискриминацию в оплате труда равной ценности и действующим коллективным договором СибФНКЦ профсоюзный комитет ППО ФГБУ СИБФНКЦ ФМБА России РПРАЭП отмечает, что в связи с введением в действие данного приказа будет иметь место негативная реакция у более половины сотрудников учреждения. **В частности:**

- в связи со снижением покупательской способности и низким уровнем заработной платы коллектив учреждения уже находится в состоянии стойкого социального напряжения;
- работая у одного работодателя и выполняя одинаковый объем рабо-

ты, сотрудники получают премирование исходя из наличия экономии по источникам финансирования. Так как экономия фонда оплаты труда (ФОТ) по источникам финансирования разная, то и суммы по премированию так же будут различны или премирования не будет вовсе. Исходя из предложенного Положения напрашивается вывод - там где экономия по ФОТ по определенному источнику финансирования - ниже или отсутствует, те сотрудники были менее оперативны и не настроены на результативность. Данное заключение не имеет документального подтверждения и, конечно же, не соответствует действительности;

- премирование работников согласно вышеуказанному Положению, внесет раскол в коллективах, особенно это касается тех отделов (отделений, служб), где сотрудники финансируются из разных источников и в итоге в отмеченном периоде получают за свой труд разную оплату.

*В связи с вышеизложенным профсоюзный комитет ППО ФГБУ СИБФНКЦ ФМБА России РПРАЭП ПОСТАНОВИЛ:*

1. В целях сохранения стабильной рабочей обстановки в коллективах учреждения, предложить работодателю в дальнейшем принять всевозможные меры для исключения подобных ситуаций, касающихся оплаты труда сотрудников.

2. Учитывая, что оплата труда у сотрудников в целом не уменьшилась, а у отдельных категорий увеличилась, сохранены все обязательные и стимулирующие выплаты, согласовать проект приказа в предложенной редакции с учетом мотивированного мнения профкома СибФНКЦ протокол № 2 от 24.11.2016г. Члены профкома единогласно приняли постановление по данному приказу и мотивированное мнение направлено в адрес работодателя.

Исходя из подобных примеров, профсоюзная организация в учреждении должна быть уже только затем, чтобы работодатель мог иметь обратную связь на то или иное решение и тем самым стремился к сохранению стабильного, сплоченного и работоспособного коллектива. А это является общей и первостепенной задачей как

для работодателя, так и для профсоюза.

### СКИДКИ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Социально бытовая комиссия продолжает заниматься вопросами льгот и скидок для членов профсоюза. В настоящее время действуют скидочные карты члена профсоюза, которые предоставляет льготную скидку (от 3 % до 20%) на товары и услуги в 20 организациях г. Северска, и 60 организациях г. Томска.

Сегодня появилась возможность приобрести качественную тушенку. Информацию предоставляет ООО «Элпис».

Когда вы задаете себе вопрос: «Где купить тушенку?» ответ прост: «У производителя и продавца, который делает вкусную и качественную тушенку, продает по выгодной цене и делает доставку на дом».



Купить тушенку кусковую вкусную хочет каждый покупатель. Мясоперерабатывающий холдинг АРГО, очень старался приготовить для Вас такую тушенку. Вся продукция выпускается в строгом соответствии с требованиями ГОСТ и военной приемки. Это тушенка «Войсковой Спецрезерв» из говядины, свинины, оленины, других сортов мяса.

ООО «Элпис» является официальным представителем Мясоперерабатывающего холдинга «АРГО». Какой выбрать продукт тушенку, паштет, суп или второе блюдо - решать Вам, мы же доставим мясные консервы на дом или офис в удобное для Вас время. **Заказ можно сделать по телефону +79131044097 или +7(3823)540595. Ознакомиться с прайсом можно на диске «Z» в папке «профком».**