



ПРОФСОЮЗНЫЙ ИЦЛВС

№10
июль 2017

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ
профсоюзной организации СИБФНКЦ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ПУНКТ

ПОЗДРАВЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ



15.07.2017г. в Северском театре для детей и юношества было организовано и проведено торжественное мероприятие, приуроченное к профессиональному празднику Дню медицинского работника. Администрация ЗАТО Северск любезно предоставила возможность проведение торжества в праздничном зале театра, и пригласили профессиональных артистов города Людмилу Травкину и Закира Валиева. Сценарием и сбором номеров художественной самодеятельности занималась культурно-массовая комиссия профкома, благо, что талантами медики и их дети всегда были богаты. Приняли участие в концерте дети сотрудников - Маевская Александра и Наймушина Екатерина. И конечно сами сотрудники Крупина Елена - специалист отдела кадров, Рыжкова Александра - инженер по охране труда, Бабуев Никита - врач-кардиолог, Борисова

Анастасия - врач-стоматолог. Завершила концерт студентка мед. колледжа Чекалкина Екатерина. В качестве ведущих уже традиционно были приглашены Анастасия Баранова и Анастасия Карманева. Помимо традиционных вручений поощрений сотрудникам центра, которых было более 115 человек, поощрения получили и профсоюзные активисты в количестве 16 человек. Награждены Почетной грамотой ЦК профсоюза: Прокопенко Вероника Николаевна, Ушатая Марина Владимировна. Награждены нагрудным знаком РПРАЭП «За взаимодействие и социальное партнерство» II степени: Авхименко Виктор Александрович, Плаксин Михаил Борисович. Награждены Почетной грамотой ППО-433: Беседина Маргарита Ивановна, Водянова Наталья Владимировна, Ратушняк Елена Ивановна. Награждены Благодарностью



ППО-433: Баранова Анастасия Валерьевна, Кириленко Марина Вячеславовна, Панова Ирина Александровна, Семенова Наталья Сергеевна, Иванова Клара Салтановна. Памятными часами РПРАЭП: Ильина Татьяна Павловна, Вяткин Андрей Анатольевич, Гричанова Любовь Леонидовна, Федив Максим Николаевич - за активное участие в работе по представлению защите интересов членов профсоюза.

ИТОГИ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ

08.06.2017г. в актовом зале КДЦ № 1 была проведена колдоговорная конференция СибФНКЦ, в действующий коллективный договор внесены изменения и дополнения, которые были предварительно рассмотрены на заседаниях комиссии.

Многие сотрудники имеют смутное представление, что такое «коллективный договор» и какова его роль. Восполним этот пробел:

Коллективный договор является главным соглашением между представителями работников и работодателя и содержит в себе более детальное регулирование трудовых отношений. Он заключается на основе принципов социального партнерства, добровольности принятия сторонами на себя обязательств.

Зачем коллективный договор нужен работникам? Он устанавливает права и гарантии, улучшающие их положение по сравнению с законодательством. Коллективный договор - главный инструмент за-

щиты трудовых прав работников.

Зачем коллективный договор нужен работодателю? Заключение и наличие коллективного договора оказывает положительное влияние на мотивацию труда, является признаком солидной организации, уверенно смотрящей вперед, заботящейся о своем кадровом потенциале, и умеющей планировать свое развитие. В процессе работы над проектом коллективного договора у руководителя появляется возможность составить максимально точное представление о реальных интересах и потребностях работников.

Коллективный договор выполняет целый ряд важных функций:

1. нормативно – регулирующую (создание свода правил и норм организации);
2. интегративную (снижение уровня конфликтности, объединение коллектива);
3. коммуникативную (взаимопонимание между работниками и работо-

дателем).

В коллективном договоре СибФНКЦ, Профком является представителем работников и несет ответственность за реализацию обязательств, включенных в Коллективный договор, необходимость повышения качества и производительности труда, укрепление порядка и дисциплины на производстве.

Работодатель берет на себя обязательства за дополнительные льготы и социальные выплаты, исходя из доходов, полученных по результатам предпринимательской деятельности. Учитывая снижение платежеспособности населения, и уменьшение количества заключенных договоров с организациями на дополнительные платные услуги для своих сотрудников, в СибФНКЦ произошло снижение доходов полученных по предпринимательской деятельности. Увеличилась и расходная часть бюджета ПД, т.к. очень много неотложных



проблем, таких как вышедшее из строя оборудование, срочные ремонты, а финансирование по источникам ОМС и ФБ, поступают в ограниченном количестве. Таким образом, работодатель вышел с предложением о внесении изменений в коллективный договор, в том числе в сторону уменьшения льгот.

Колдоговорная комиссия была создана на паритетных условиях по одиннадцать человек от работодателя и от работников. Проведено три заседания, рассмотрены 36 предложений. Редакционные правки и уточнения, касающиеся изменений нормативных документов, приняты единогласно. Обсуждение вопросов по разделу коллективного договора, касающегося снижения социальных льгот и материального поощрения проходило напряженно. Комиссия со стороны работников, приводила доводы, почему должны остаться те или иные льготы, представители работодателя не могли согласиться с сохранением всех льгот, так как нет финансового подкрепления. В результате работы комиссии было принято решение по сохранению только самых значимых и важных льгот и выплат, не предусмотренных законодательством. Коротко

их можно обозначить следующим образом: оплата за работу в ночное время (100% и 50%), выплата стимулирующего характера - не менее 30% от ФОТ, материальная помощь: на оплату съемного жилья для приглашенных специалистов, в связи с тяжелыми заболеваниями, пожарами, затоплениями, на оплату ритуальных принадлежностей, молодым специалистам на период прохождения интернатуры, единовременное пособие в связи с рождением ребенка, выплаты для привлечения молодых специалистов, социальная поддержка неработающим ветеранам, поздравление сотрудников с юбилейными датами, с профессиональным праздником. Так же остались в силе затраты на проведение праздничных мероприятий приуроченных ко Дню медицинского работника. Дополнительные отпуска: в связи с собственной свадьбой, свадьбой детей, на первое сентября, если ребенок идет в первый класс, на выписку из роддома, на проводы сына по призыву на военную службу, в связи с похоронами близких родственников, членам бригады МОЭМП. Вместе с тем исключили дополнительные отпуска у категории работников, у

кого по итогам проведенной специальной оценки труда (СОУТ) дополнительные отпуска не предусмотрены законодательством, но предоставлялись за счет средств, полученных по предпринимательской деятельности учреждения. В изменениях к коллективному договору также отсутствуют дополнительные отпуска членам спортивной команды «Медик» и участникам художественной самодеятельности, но единоличным решением генерального директора Воробьева В.А., сотрудникам, принимавшим участие в данных мероприятиях по итогам 2016г, эти отпуска в 2017г. будут предоставлены. В своем отчете председатель профкома Гаврилова Т.В. сделала акцент на том, что по-прежнему будет отслеживать действие коллективного договора и несмотря на трудные времена всевозможных реформ предпринимать все меры к сохранению и приумножению социальных гарантий для работников учреждения. Но это возможно только при поддержке сильной и сплоченной профсоюзной организации. Народная мудрость «Один в поле не воин», в данном случае звучит как нельзя кстати.

СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК



17.06.2017г. На лыжной базе «Янтарь» медицинские работники провели спортивный праздник, приуроченный к своему профессиональному празднику. Были серьезные опасения о явке желающих, т.к. это выходной день, и добираться до базы было проблематично, учитывая летний период и отсутствие общественного транспорта. Но, несмотря на сомнения, истинных спортивных фанатов не остановили никакие препятствия. На спортивное построение вышло порядка 150 человек. Приехали семьями с детьми самых разных возрастов. Погода способствовала хорошему настроению, дети благополучно резвились на зеленом газоне. Те, кто постарше, наряду со взрослыми, принимали участие в соревнованиях. Соревнования открыли «дартс», «бросок в кольцо» и «пенальти». Примечательно, что первое место в «пенальти» заняла представительница прекрасного пола Кондрашова Анастасия из МЦ № 1. В

этих видах соревнований приняли активное участие руководители СКБ - первое место в соревнованиях «бросок в кольцо» завоевал Авищенко В.А. начальник МЦ № 2, а победителем в «дартс» стал Федоров С.В. - главный инженер. Также были «веселые старты» где призерами оказались команды больницы п. Самусь, КДЦ № 2, и женской консультации. Конкурс «мама, папа, я» определил следующих победителей: КДЦ № 1, команда п. Самусь и МЦ № 1. В конкурсе «веселые старты» победителями стали: п. Самусь, МЦ № 1 и КДЦ № 1. Всем победителям и призерам были вручены призы, так же не оставили без внимания и команду Стоматологии и МЦ № 2, которые не заняли призовых позиций, но активно участвовали в конкурсах. Дети все от мала-до велика приняли участие в детском забеге и получили сладкие призы. Стоит отметить динамичность праздника, азарт болельщиков, и профессионализм судейской

бригады. Все, кто не поленился и нашел время принять участие в празднике, в ответ получили заряд бодрости и хорошего настроения.

