

Ассоциация первичных профсоюзных
организаций учреждений здравоохранения
подведомственных ФМБА России
Российского профессионального союза
работников атомной энергетики
и промышленности

17.05.2018 г. № 433/40

Президенту РФ

В.В. Путину

Уважаемый Владимир Владимирович!

Ассоциация первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения подведомственных ФМБА России Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности от имени абсолютного большинства работников обращаются к Вам в связи с возникшей тревожной ситуацией в наших учреждениях.

Сложная ситуация сложилась по причине нарушения системы оплаты труда сотрудников учреждений здравоохранения. С января 2018г. в полном объеме выполняются целевые показатели уровня заработной платы работников медицинских организаций, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики». В соответствии с нормативными документами, средняя заработная плата в учреждении по категориям работников младшего и среднего медицинского персонала составляет 100% от средней заработной платы по экономике региона. Таким образом, несмотря на квалификационные различия, полученное образование и уровень ответственности данные категории работников получили за свой труд одинаковую заработную плату. Данный факт идет в разрез со ст. 132 ТК РФ - «заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качество затраченного труда...».

Так же в учреждении работают сотрудники, обеспечивающие производственный процесс, но не относящиеся к категории медицинского персонала. Это, как специалисты с высшим образованием: программисты, юристы, менеджеры, экономисты, инженеры, так и со средне-специальным образованием: водители, регистраторы, сантехники, завхозы и др.. И соответственно, неквалифицированные медицинские работники получают заработную плату по факту гораздо выше чем квалифицированные работники, относящиеся к категории «прочий». Таким образом внутри коллективов возник серьезный конфликт. Учитывая, что в учреждениях здравоохранения недостаточно средств на выплаты по «дорожным картам», руководство больниц вынуждено проводить оптимизационные мероприятия. Это перевод младшего медицинского персонала в категорию «прочего» (санитарка в уборщицу и т.д.) и

сокращение ставок до минимума. Однако больницы не могут остаться без младшего медицинского персонала, так как уход и соблюдение санитарно-эпидемиологического режима никто не отменял. Учитывая утвержденные профессиональные стандарты по данным категориям работников, не представляется возможным в принципе подобные функции возложить на уборщиц, т. к. это будет являться прямым нарушением законодательства.

Делясь опытом с нашими коллегами, листая судебную практику и читая ответы на наши вопросы которые дают вышестоящие органы, можно сделать вывод: учреждения либо вынуждены жить в условиях абсурдной системы оплаты труда, где санитарка получает за свой труд в два раза больше специалиста с высшим образованием, либо нарушают законодательство предлагая сотрудникам перевод на ниже-оплачиваемую должность с тем же функционалом. И они вынуждены давать согласие на ухудшение условий труда по причине боязни потерять работу.

Таким образом, хорошее дело - обеспечение достойной заработной платы медицинским работникам, обернулось хаосом в системе оплаты труда в целом в учреждениях здравоохранения.

Просим Вас, учитывая изложенные факты данного письма, обратить внимание на проблемы в системе здравоохранения РФ. Как вариант выхода из создавшейся ситуации для среднего медицинского персонала пересмотреть целевые показатели в сторону увеличения (120-140%) от средней заработной платы по региону).

С уважением, коллективы Ассоциации первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения подведомственных ФМБА России Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности

Председатель Ассоциации
первичных профсоюзных
организаций учреждений здравоохранения
подведомственных ФМБА России РПРАЭП



Т.В. Гаврилова

РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
АТОМЭНЕРГОПРОМА
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА г.Лесной
ИНН 6630004615 ОГРН 1036605611272
624200, г.Лесной Свердловской области,
ул. К.Маркса, 8
телефон (34342) 6-88-43; факс 6-88-46
okp25@gorodlesnoy.ru

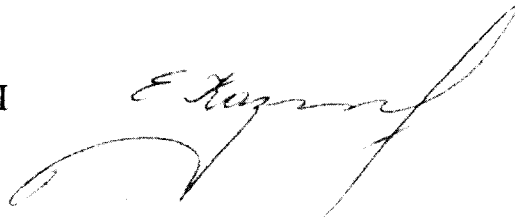
Председателю Ассоциации
первичных профсоюзных
организаций учреждений
здравоохранения
подведомственных ФМБА
России
ГАВРИЛОВОЙ Т.В.

Исх. N _____ от 16.05.2018

Уважаемая Тамара Витальевна!

Территориальная организация профсоюза г.Лесной РПРАЭП
ознакомилась с проектом письма на имя президента РФ с проблемами в
системе оплаты труда учреждений здравоохранения. Мы подтверждаем все
факты, указанные в этом письме и поддерживаем Ваше обращение к
президенту РФ.

С уважением,
председатель ТОП



Е.И.Казновская

Выписка

из протокола № 34 от 15.05. 2018 года
заседания профсоюзного комитета
ФГБУЗ ЦМСЧ № 31 ФМБА России

- о коллективном обращении профсоюзных организаций учреждений здравоохранения, входящих в структуру ФМБА, по вопросу оплаты труда

Рассмотрели: предложение председателя Ассоциации первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения подведомственных ФМБА России РПРАЭП о направлении в адрес Президента РФ коллективного письма по проблеме перекосов в системе оплаты труда работников учреждений, который возник при выполнении Майских указов Президента 2012 года (проект письма прилагается к протоколу)

Выступила: председатель профкома Широкова О.С. - В соответствии с показателями «Дорожной картой» разработанной Правительством Российской Федерации во исполнение Майских Указов Президента РФ заработная плата медицинских работников должна к 2018 году составлять: Врачи - 200 % от средней заработной платы по региону, средний мед.персонал - 100 % от средней заработной платы по региону, младший медицинский персонал - 100 % от средней заработной платы по региону. По Свердловской области - на конец года средняя заработная плата составляла по региону примерно 32 500 рублей.

Таким образом, произошло уравнивание в размере заработной платы среднего и младшего медицинского персонала. Данный факт идет в разрез со ст. 132 ТК РФ - «Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда

Средний медицинский персонал - это медицинские сестры, акушерки, фельдшера, фельдшеры - лаборанты, фармацевты и т.п. Это персонал общего требования, к которому - обязательное наличие среднего профессионального образования. В компетенции которого входит оказание сестринской медицинской помощи (сестринские манипуляции - инъекции, медицинские исследования, процедуры), владение знаниями и умение работать с современной медицинской аппаратурой (проведение диагностических исследований, оказание медицинской помощи); для фельдшеров и акушерок - проведение самостоятельных первичных консультаций пациентов (повышенный уровень ответственности).

Младший медицинский персонал - это младшие медицинские сестры, санитарки, медицинские регистраторы. Требование к персоналу - наличие общего среднего образования. Функции, которые выполняет данная категория - гигиенический уход за больными, санитарная уборка помещений (санитарки, младшие медицинские сестры), администрирование (медицинские регистраторы)

Обсуждение предложенного варианта письма:

1. нельзя сравнивать уровень ответственности, уровень компетенции данных категорий персонала, а так же и уровень заработной платы должен соответствовать их профессиональному статусу.

2. как вариант выхода из создавшейся ситуации для среднего медицинского персонала должен быть установлен повышающий коэффициент к заработной плате

Решение профкома:

1. по существу **поддержать предложение** председателя Ассоциации первичных профсоюзных организации учреждений здравоохранения подведомственных ФМБА России РПРАЭП и **направить** в адрес Президента РФ коллективное письмо по проблеме перекосов в системе оплаты труда работников учреждений, который возник при выполнении Майских указов Президента 2012 года.
2. Поручить председателю профкома ЦМСЧ № 31 направить уточняющее предложение в текст письма, касающееся установления для среднего медицинского персонала повышающего коэффициента к заработной плате.

Председатель профкома



О.С. Широкова

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

10.05.2018г.

№ 27

заседания профсоюзного комитета

Председательствующий: *Виноградова Н.Ю.* – председатель профкома
ФГБУЗ КБ №50.

В состав профкома избрано 15 человек.

Присутствовали: 10 человек.

СЛУШАЛИ:

Виноградову Н.Ю. о проекте письма от Ассоциации первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения подведомственных ФМБА России в адрес президента РФ В.В. Путина.

ПОСТАНОВИЛИ: Согласиться с данным проектом и поручить Ассоциации первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения подведомственных ФМБА России направить письмо в адрес президента РФ В.В. Путина о сложившейся ситуации по причине нарушения системы оплаты труда сотрудников учреждений здравоохранения.

Голосование: принято единогласно.

Председатель профкома ФГБУЗ КБ №50



Н.Ю. Виноградова



РОССИЙСКИЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ
И ПРОМЫШЛЕННОСТИ
(РПРАЭП)

Первичная профсоюзная организация
Федерального государственного
бюджетного учреждения
«Федеральный Сибирский
научно-клинический центр
Федерального
медико-биологического агентства»
России
(ППО ФГБУ ФСНКЦ ФМБА РПРАЭП
№ 431 г.Зеленогорск)

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

№ 6 от 04 мая 2018 года
заседания профсоюзного комитета

СЛУШАЛИ: председателя Филатову В.И. о согласовании обращения Ассоциации первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения подведомственных ФМБА России Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности к Президенту РФ.

- В настоящее время очень сложная ситуация в коллективе по вопросам заработной платы. В связи с тем, что в учреждениях здравоохранения недостаточно средств на выплаты «по дорожным картам», руководство медицинских учреждений вынуждено проводить оптимизационные мероприятия. Переводят младший медицинский персонал в категорию «прочие». Сокращение ставок. За больными скоро некому будет ухаживать, т.к санитарки становятся уборщицами. Достойное обеспечение заработной платой медицинским работникам не выдерживает никакой критики. Майские Указы Президента перевернули с ног на голову. Предлагаю присоединиться к обращению Ассоциации первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения подведомственных ФМБА России Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности к Президенту РФ В.В.Путину.

Голосование: единогласно.

ПОСТАНОВИЛИ:

Принять к сведению информацию и присоединиться к обращению Ассоциации первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения подведомственных ФМБА России Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности к Президенту РФ В.В.Путину.

Председатель

В.И.Филатова

Первичная профсоюзная организация ФГБУЗ МСЧ № 72 ФМБА России

Протокол № 4 от 07.05.2018г.

заседания профкома МСЧ № 72

Повестка дня:

Мнение профкома МСЧ № 72 на обращение Ассоциации первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения подведомственных ФМБА России Российского профсоюзного союза работников атомной энергетики и промышленности (проект приказа) на имя Президента РФ по проблеме в системе оплаты труда учреждений здравоохранения.

Основание:

предоставление проекта письма на имя Президента РФ по проблеме в системе оплаты труда учреждений здравоохранения председателем Ассоциации первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения подведомственных ФМБА России РПРАЭП Т.В.Гавриловой.

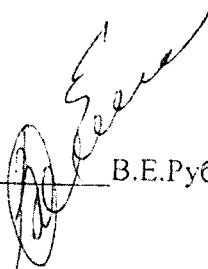
Слушали:

Проект письма о сложной ситуации сложившейся по причине нарушения системы оплаты труда сотрудников учреждений здравоохранения представителями Ассоциации первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения подведомственных ФМБА России Российского профсоюзного союза работников атомной энергетики и промышленности (проект приказа) на имя Президента РФ по проблеме в системе оплаты труда учреждений здравоохранения.

Постановили:

Профком МСЧ № 72 поддерживает коллективы Ассоциации первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения подведомственных ФМБА России Российского профсоюзного союза работников атомной энергетики и промышленности

Председатель профсоюзной организации МСЧ № 72 _____ В.Е.Рубайло



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ
Работников атомной энергетики
и промышленности
Первичная профсоюзная организация
ФГБУЗ ЦМСЧ №15 ФМБА России

Председателю Ассоциации
Первичных профсоюзных организаций
учреждений здравоохранения
подведомственных ФМБА
России РАЭП

Т.В. Гавриловой

Выписка из протокола
07.05.2018г. №55
заседания профсоюзного
комитета ЦМСЧ №15

Членов профкома – 14 чел.

Присутствовали – 10 чел.:

Н.Г. Клименко, Э.М. Сапроненко, Е.Ю. Волкова, Т.В. Назина, О.Ю. Деревскова,
С.Г. Наумович, Е.Н. Рахматулина, Л.В. Липилина, Е.Н. Полудина. И.С. Хусаинов.

Отсутствовали по уважительной причине – 4 чел.:

А.К. Попов, А.А. Федотов, И.И. Холод – очередной отпуск;
Д.В. Новоселов – командировка.

Повестка дня:

1. О проекте письма на имя Президента РФ по проблеме в системе оплаты труда учреждений здравоохранения, подведомственных ФМБА России Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности.

Слушали ППК №7 Клименко Н.Г.:

1. О проекте письма на имя Президента РФ по проблеме в системе оплаты труда учреждений здравоохранения, подведомственных ФМБА России Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности.

Профком ППО ФГБУЗ ЦМСЧ № 15 ФМБА России рассмотрел и согласовал полномочным составом обращение председателя Ассоциации ППО учреждений здравоохранения, подведомственных ФМБА России Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности, направленное в свой адрес 04.05.2018г.,

Профком постановил:

- 1.1. Поддержать представленное обращение.

Результаты голосования: «За» - единогласно.

Председатель ПК ЦМСЧ №15

Секретарь



Н.Г. Клименко

Л.В. Липилина

**Российский профессиональный союз
работников атомной энергетики и
промышленности**

Первичная профсоюзная организация
ФГБУ СИБФНКЦ ФМБА России РПРАЭП

Выписка из протокола заседания профкома
от 19.04.2018г.

Присутствовали: 21 член профкома

Приглашены: представители администрации, руководители ЛПУ и служб
СибФНКЦ, руководители профсоюзных организаций ЗАТО Северск.

Слушали: о согласовании письма от Ассоциации первичных профсоюзных
организаций учреждений здравоохранения подведомственных ФМБА России и
входящих в состав РПРАЭП в адрес Президента РФ о проблемах в
учреждениях здравоохранения, касающихся перекосов системы оплаты труда.

Постановили: Заслушав проект письма от Ассоциации первичных
профсоюзных организаций учреждений здравоохранения подведомственных
ФМБА России и входящих в состав РПРАЭП в адрес Президента РФ о
проблемах в учреждениях здравоохранения, касающихся перекосов системы
оплаты труда высказано предложение о поддержке данного обращения.

Голосовали: За – 21 человек

Против – нет

Воздержались - нет

Председатель ППО



Т.В.Гаврилова